

Datenschutzerklärung Bewerbungsprozess

Das Bewerberportal wird von
dm-drogerie markt GmbH + Co. KG
Carl-Metz-Str. 1
76185 Karlsruhe
als verantwortliche Stelle betrieben.

Wir, die dm-drogerie markt GmbH + Co. KG (nachfolgend „dm“), freuen uns über Ihren Besuch auf unseren Internetseiten sowie über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Wir nehmen den Schutz Ihrer privaten Daten sehr ernst und behandeln die uns anvertrauten Daten entsprechend den geltenden Datenschutzbestimmungen streng vertraulich und gehen damit verantwortungsvoll um. Daher möchten wir Sie an dieser Stelle informieren, wie wir die Bestimmungen des Datenschutzes bei dm umsetzen und welche Informationen wir während Ihrer Bewerbung erfassen und wie diese genutzt werden.

Mit diesen Datenschutzinformationen für postalische und E-Mail-Bewerbungen sowie unser Bewerberportal auf unseren Internetseiten möchten wir Sie ergänzend zu unserer allgemeinen Datenschutzerklärung darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben, speichern und verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass eine E-Mailkommunikation aktuell unverschlüsselt erfolgt.

Bevor Sie den Bewerbungsprozess über unser Bewerberportal starten können, müssen Sie unsere Datenschutzinformationen akzeptieren und bestätigen. Bitte lesen Sie sich deshalb die nachstehenden Bestimmungen sorgfältig durch.

Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten im Bewerbungsverfahren

Auf unseren Internetseiten haben Sie die Möglichkeit, sich über offene Stellen sowie freie Ausbildungs- und Studienplätze zu informieren und sich gleich online über unser Bewerberportal zu bewerben. Über das Bewerberportal können Sie außerdem Ihre Bewerbung und den Status Ihrer Bewerbung jederzeit einsehen.

Für die Bewerbung über unser Bewerberportal ist das Anlegen eines Bewerberkontos erforderlich. Für diese Registrierung benötigen wir einige personenbezogene Daten wie z.B. Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse. Neben den als Pflichtfeld gekennzeichneten Daten können Sie freiwillig auch weitere Angaben eingeben und Unterlagen hochladen.

Wir werden Ihre Daten gemäß den nachstehenden Bestimmungen im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei dm oder den dm-Gesellschaften dm-Vermögensverwaltungsgesellschaft mbH und FILIADATA Informationssysteme für den Handel GmbH verwenden und Ihre Daten an die im Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter weitergeben, soweit dies für den konkreten Bewerbungsprozess erforderlich ist oder Sie hierzu gesondert eine Einwilligungsklärung erteilt haben, z.B. zur Aufnahme in den Bewerberpool.

Verwendungszweck

Die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses angegebenen persönlichen Daten und Dokumente werden von uns ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und im Stellenbesetzungsprozess erhoben, verarbeitet und genutzt. Ihre Daten werden von dm entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen gespeichert und verarbeitet und grundsätzlich nicht an Dritte außerhalb der vorstehend genannten Unternehmen weitergegeben. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO, § 26 Abs. 1 BDSG.

Stellenbesetzungsprozess

Stellenbesetzungen erfolgen bei dm in Zusammenarbeit mit den zuständigen Mitarbeitern unserer Personalabteilungen und mit den Mitarbeiterverantwortlichen vor Ort.

Sollten wir zu der von Ihnen gewählten Stelle zur gleichen Zeit weitere zu besetzende Stellen haben, welche eine deutliche Übereinstimmung mit Ihrem Bewerberprofil aufweisen, leiten wir Ihre Bewerbung ggf. auch an diese zuständigen Mitarbeiterverantwortlichen weiter. Wir möchten Ihnen bei Ihrer Bewerbung größtmögliche Chancen bieten, auch bei Stellen, die ggf. noch nicht oder gerade erst neu veröffentlicht wurden.

Rechtsgrundlage für diese Weiterleitung ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, basierend auf unserem Interesse, möglichst passgenaue Bewerber für unsere Stellen zu finden.

Sollten Sie mit der Weiterleitung Ihrer Bewerbung nicht einverstanden sein, teilen Sie uns dies bitte bei Ihrer Bewerbung oder per E-Mail an arbeiten@dm.de mit.

Sämtliche Mitarbeiter, die in unseren Stellenbesetzungsprozess eingebunden sind, sind auf die Wahrung der Vertraulichkeit nach DSGVO verpflichtet.

Ihre Daten werden ausschließlich für den internen Stellenabgleich und für anonymisierte Statistiken verwendet.

Bewerberpool

Kann Ihnen aktuell keine zu besetzende Stelle angeboten werden und kommen wir aufgrund Ihres Profils zur Auffassung, dass Ihre Bewerbung auch für andere Einsatzbereiche interessant sein könnte, so können Ihre Bewerbungsdaten für bis zu 12 Monate in unseren Bewerberpool hinterlegt werden, um Ihnen ggf. weitere interessante Stellen anzubieten. In diesem Fall werden Sie von uns kontaktiert und um Ihr Einverständnis für die Aufnahme in unseren Bewerberpool gebeten. Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Diese Einverständniserklärung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der auf Grundlage dieser Einverständniserklärung bis zu einem Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt. Die Abgabe dieser Einverständniserklärung beruht auf freiwilliger Basis. Möchten Sie nicht in den Bewerberpool aufgenommen werden, entstehen Ihnen hierdurch keinerlei Nachteile.

Interne Bewerber

Bei internen Bewerbern findet zur Identifikation sowie zum Ausschluss von Doppelungen ein Abgleich mit Ihren hinterlegten Mitarbeiterstammdaten (Anrede, Vor- und Nachname, Mitarbeiternummer, Geburtsdatum, Straße und Hausnummer, PLZ, Ort, Land) statt.

Für die Auswahl zukünftiger Mitarbeiter sind ausschließlich fachliche und persönliche Qualifikationen maßgeblich, welche bei internen und externen Bewerbern nach gleichen Kriterien beurteilt werden.

Dieser Abgleich erfolgt unabhängig von der Art der Ausschreibung und dem gewählten Kommunikationsweg.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, basierend auf unserem Interesse, bei der Bewerberauswahl eine bestehende Betriebszugehörigkeit angemessen zu berücksichtigen.

Aufbewahrungsfristen

Wenn Ihre Bewerbung Erfolg hatte, können die von Ihnen angegebenen Daten für das Beschäftigungsverhältnis weiterverwendet werden. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung halten wir Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen für 6 Monate in unserer Bewerberdatenbank gespeichert. Nach Ablauf dieser 6 Monate löschen wir Ihre Daten aus unserer Bewerberdatenbank.

Kandidatenprofile, die in unseren Bewerberpool aufgenommen wurden, werden 6 Monate nach Ende der Zuordnung zu unserem Bewerberpool aus der Bewerberdatenbank gelöscht.

Rücknahme der Bewerbung

Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen. Hierzu können Sie sich online in Ihrem Bewerberkonto deregistrieren oder Sie senden uns eine E-Mail an arbeiten@dm.de.

Bitte beachten Sie, dass es uns aus rechtlichen Gründen nicht möglich ist, alle Daten zu Ihrer Bewerbung sofort zu löschen, da wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben für den vorgenannten Zeitraum aufbewahren müssen.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, ein Recht auf Datenübertragbarkeit sowie ggf. Rechte auf Löschung, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung und/oder Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde.

Sofern Sie über ein aktives Bewerberkonto verfügen, können Sie Ihre Daten aus dem Bewerbungsprozess selbst einsehen und gegebenenfalls löschen oder ändern.

Für nähere Informationen sowie für allgemeine Fragen zum Thema Datenschutz steht die Datenschutzbeauftragte von dm unter datenschutz@dm.de zur Verfügung.

Datensicherheit

dm setzt technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre zur Verfügung gestellten Daten vor Manipulation, Verlust, Zerstörung oder vor unberechtigtem Zugriff zu schützen. Die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem Bewerberportal erfolgt verschlüsselt über https. Unsere Sicherungsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend überarbeitet.

Ergänzende Regelungen/ Allgemeine Bestimmungen

Ergänzend zu dieser Datenschutzerklärung für unser Bewerberportal gilt unsere allgemeine [Datenschutzerklärung](#). Diese finden Sie auf unseren Internetseiten.

Die ständige Entwicklung des Internets macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien erforderlich. Wir behalten uns deshalb vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Bei Fragen oder Anregungen zu unserem Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an unsere Kolleginnen und Kollegen aus dem BewerberManagement unter arbeiten@dm.de oder telefonisch unter 0721 / 55 92 0.

Stand Mai 2018